

PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 5 UNITA' ALLA EX CATEGORIA C (EX POSIZIONE ECONOMICA C1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE.

Prot. 27141
del 29.12.22

Verbale n. 1 del
29.12.2022

Oggetto: Insediamento commissione interna, criteri di valutazione, valutazione dei candidati e attribuzione punteggi.

L'anno 2022, il giorno ventinove del mese di Dicembre alle ore 8.00, presso il Comune di Ceccano, si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con determinazione n.1401 del 19.12.2022, per la procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 5 unità alla categoria di Istruttore (Categoria C), nelle persone dei Sigg:

Dott.ssa Simona Tanzi - PRESIDENTE

Dott.ssa Diana D'Amico - COMPONENTE

Dott. Emanuele Colapietro - COMPONENTE

Sig.ra Maria Assunta Tucci con funzioni di segretario verbalizzante.

LA COMMISSIONE

Prende visione dei seguenti atti:

- Determinazione n. 1397 del 19.12.2022 ad oggetto " indizione progressioni verticali, di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.l. n. 80/2021, convertito con l. n. 113/2021, del personale dipendente per n. 1 posto di operatore esperto , ex cat. B - posizione economica B1 e n.5 posti di istruttore ex cat.C - posizione economica C1 . Approvazione avvisi di selezione", debitamente pubblicata, in pari data, sull'Albo Pretorio Comunale e sul sito web istituzione dell'Ente ;
 - Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, giusta deliberazione di Giunta n. 316 del 06.12.2022;
 - Determinazione n.1422 del 28.12.2022 con la quale si è provveduto all'ammissione delle n. 18 domande di partecipazione pervenute entro il termine prescritto del 27.12.2022;
- Quindi,

SI DICHIARA INSEDIATA

ed inizia subito le operazioni di espletamento della procedura in oggetto, dopo aver espressamente dichiarato che fra essi Componenti ed il Presidente non corre alcun vincolo di parentela o di affinità entro il quarto grado, né fra essi e i candidati partecipanti al bando. Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano, altresì, l'insussistenza delle cause di incompatibilità e delle condanne previste dall'art. 35, comma 3, lett. e), e dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 51 del C.P.C..

Così come disciplinato dall'avviso della procedura in oggetto, la Commissione stabilisce che valuterà le domande attribuendo un punteggio in centesimi secondo i seguenti criteri di valutazione:

a) valutazione positiva della performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni

di servizio (anni 2019/2020/2021) nella categoria immediatamente inferiore a quella di selezione, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, non inferiore a 70/100, con attribuzione di un punteggio massimo **di 30 punti**, nel triennio, come da tabella sottostante

valutazione performance	punteggio
da punti 6,01 a punti 8,00	10
da punti 8,01 a punti 9,00	20
da punti 9,01 a punti 10,00	30

b) valutazione Titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione".

Per ciascuna delle voci di cui al presente criterio è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per **un totale massimo complessivo di 50 punti**:

A) titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione max 20 punti:

voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo ulteriore	punti 4
voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione	punti 3
Voto pari a 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione	Punti 2
voto da 70 a 79 (o da 42 a 47 su 60) conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione	punti 1
diploma universitario (DU)	punti 3
laurea triennale (L) o diploma universitario equiparato	punti 3
Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale)	punti 4

B) "Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001"

Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione **fino ad un massimo di punti 20**:

Servizio prestato, anche a tempo determinato, con profilo immediatamente precedente in una P.A	1 punto per ogni anno di servizio
--	-----------------------------------

Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi;

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

Non sono oggetto di valutazione gli anni di servizio richiesti quale requisito di partecipazione alla procedura comparativa.

C) "Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti" max 10 punti

Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, con attribuzione di 0,25 punti per corso, fino ad un massimo di punti 2;

Docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo": punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 4;

Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 4 punti;



C. valutazione del numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, non valutati nelle tipologie precedenti.

Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti.

La Commissione stabilisce di attribuire n.1 (uno) punto per ogni incarico, fino al massimo di punti indicati nella tabella sottostante, in relazione alle diverse fattispecie indicate:

Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001	punti 2
Membro di commissione di concorso/gara	punti 3
Responsabilità di specifici procedimenti formalmente attribuita	punti 5
Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17	punti 5
Art. 56 sexies C.C.N.L. / Ex art. 17	punti 5

La stessa attività non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio.

La Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla procedura, compilando ciascuna delle schede, allegate al presente verbale, per ogni candidato.

Alla fine della valutazione la graduatoria provvisoria di merito risulta essere:

GRADUATORIA PROVVISORIA DI MERITO

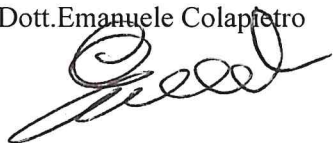
Numero	Cognome	Nome	Punteggio complessivo	risultato
1	BRUNI	GIOVANNI	63,5	vincitore
2	CIOTOLI	LUCIANO	58,5	vincitore
3	DE ANGELIS	DOMENICO	58	vincitore
4	PAPETTI	VALERIO	57,25	vincitore
5	D'ANNIBALE	ROSANNA	56,6	vincitore
6	CRISTOFANILLI	VINCENZA	52	idoneo
7	NICOLIA	PASQUALINA	50,75	idoneo
8	BATTISTA	MARIA	50,30	idoneo
9	SANTUCCI	PEPPINO	50	idoneo
10	GALLI	FILIPPO	49,10	idoneo
11	VERRELLI	MICHELINA	45,74	idoneo
12	FIORE	ROSALBA	44,25	idoneo
13	AVERSA	FRANCA	39,75	idoneo
14	CIPRIANI	VITTORIA	36,25	idoneo
15	SILVAGGI	DOMENICO	30	idoneo
16	DI CAMILLO	CRISTIANO	26	idoneo
17	COLAGIACOMO	PASQUALINO	24,83	idoneo
18	MINGARELLI	MARIO	24	idoneo

I Componenti

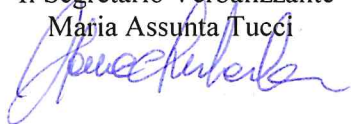
Dott.ssa Diana D'Amico



Dott. Emanuele Colapietro



Il Segretario Verbalizzante
Maria Assunta Tucci



Il Presidente

Dott.ssa Simona Tanzi

