



## COMUNE DI CECCANO

Provincia di Frosinone

### DETERMINAZIONE Settore I Numero 1397 del 19-12-2022

**OGGETTO:** INDIZIONE PROGRESSIONI VERTICALI, DI CUI ALL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DAL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON L. N. 113/2021, DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO , EX CAT. B - POSIZIONE ECONOMICA B1 E N.5 POSTI DI ISTRUTTORE EX CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 . APPROVAZIONE AVVISI DI SELEZIONE.

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Decreto Sindacale n. 14 del 16.05.2022 con il quale la sottoscritta è stato nominato responsabile del I Settore amministrativo demografico;

Premesso che:

la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 312 del 30.11.2022 ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 ed il Piano Occupazionale 2022, in cui, tra l'altro, sono state previste le seguenti Progressioni Verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.l.s n. 165/2001 e s.m.i.:

- n. 1 passaggio da cat. A – a cat. B;
- n. 5 passaggi da cat. B e B3 – a cat. C

Che con deliberazione di G.C. n. 316 del 06.12.2022 è stato adottato apposito regolamento per la disciplina delle progressioni verticali;

Dato atto che, avendo l'Ente adottato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dall'art. 243 bis del D.Lgs.n. 267/2000, la citata deliberazione n. 312 del 30.11.2022, veniva trasmessa per l'acquisizione del necessario nulla osta alle assunzioni alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (CO.S.F.E.L.), competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000;

Che la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 14.12.2022 approvava la richiesta di autorizzazione alle assunzioni formalizzata con la suddetta Deliberazione;

Considerato che il Comune di Ceccano:

- a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011- 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2021 e sul bilancio di previsione 2022/2024;
- b) ha approvato il rendiconto 2021 con delibera di C.C. n.22 del 27.05.2022 ed è avvenuta la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- c) ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2021 con deliberazione C.C. n. 41 del 25.10.2021 ;
- d) ha approvato con deliberazione di G.C.n.57 del 01.03.2022 il Piano triennale di azioni positive 2022 - 2024 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 con deliberazione di G.C.N. 21 del 10.02.2022;

e) è stato approvato Piano della performance per il triennio 2022/2024 con deliberazione di G.C.n. 159 del 17.06.2022;

f) ha approvato la deliberazione di G.C. n. 56 del 01.03.2022 con cui si dà atto della mancanza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

g) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/1999;

Vista la deliberazione di C.C. n.12 del 12.04.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024 ed i relativi allegati, immediatamente esecutiva;

Vista la deliberazione G.C. n. 159 del 17.06.2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024;

Visto l'art. 107 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 in base al quale sono attribuiti ai Dirigenti tutti gli atti d'impegno;

Visti i pareri espressi in calce riportati, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267, del 18/08/2000;

Che ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 legge 190 del 6 novembre 2013, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Ritenuto di provvedere,

### **DETERMINA**

1. Di approvare le premesse come parte e integrante del presente atto;
  2. Di approvare gli allegati schemi di avviso e gli schemi di domanda per le procedure comparative ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la progressione verticale di n. 1 unità per il profilo di Operatore esperto (Ex categoria B - posizione di accesso B1) e di cui n. 5 unità per il profilo di Istruttore (Ex categoria C - posizione di accesso C1).
  3. Di pubblicare l'avviso all'albo pretorio comunale e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente — sezione bandi di concorso;
  4. Di stabilire che la domanda di partecipazione scade improrogabilmente decorsi 7 (sette) giorni da quello successivo alla data di pubblicazione dei suddetti avvisi all'albo pretorio;
  5. Di stabilire che si provvederà con successivo atto alla nomina della Commissione esaminatrice per i conseguenti adempimenti;
  6. Di dare atto che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2022-2024;
  7. Di procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on — line e alla sezione Area Trasparente , sezione bandi di concorso del comune di Ceccano.
- Ceccano, 19-12-2022

**IL RESPONSABILE**  
**DOTT.SSA DIANA D'AMICO**