



n. 3/2019



Tirocinio retribuito e percorso formativo sulle competenze digitali

ISCRIZIONI APERTE

Riparte *Crescere in Digitale*, il progetto attuato da Unioncamere in partnership con Google, promosso dall'ANPAL (Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro vigilata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). La seconda edizione punta a fornire a tutti i giovani Neet l'opportunità di accrescere le proprie competenze digitali e favorire il loro inserimento nel mondo del lavoro e si propone di avvicinare le aziende italiane al web, attraverso tirocini in azienda di giovani "digitalizzatori".

Destinatari

Il percorso di *Crescere in digitale* è rivolto a tutti gli iscritti al programma Garanzia Giovani. L'iscrizione a Garanzia Giovani è aperta ai giovani tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia, non impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un corso scolastico o formativo.

Percorso formativo e tirocinio

Il progetto prevede:

- La partecipazione di tutti i Neet, già iscritti o che si iscriveranno a Garanzia Giovani, al **corso online** erogato attraverso strumenti di e-learning sul modello dei MOOC (Massive Online Open Courses), al termine del quale i giovani Neet sosterranno un test per l'accesso alle fasi successive. Rispetto alla prima edizione, il corso sarà aggiornato con ulteriori contenuti.
- Per circa 10.000 Neet, 2 ore di **formazione specialistica di gruppo** organizzata presso le CCIAA (Camere di Commercio) territorialmente competenti e fino a 4 ore di **formazione individuale** durante la quale il docente sarà affiancato dal datore di lavoro che si propone come soggetto ospitante; in questa fase il giovane Neet sarà formato anche sulla realtà aziendale e si attuerà il vero e proprio incontro tra domanda e offerta.
- 5.000 **tirocini formativi** della durata di sei mesi, anche in mobilità geografica, presso una delle aziende ospitanti individuate da Unioncamere, con un'**indennità di partecipazione** di 500 euro mensili.
- **Formazione post-assunzione** per adeguare le competenze del giovane ai fabbisogni professionali delle imprese e supportarli nel completamento del proprio profilo professionale.

Il soggetto promotore (l'azienda) potrà avere accesso alla remunerazione prevista per l'accompagnamento al lavoro nel caso in cui un tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro con durata superiore a 6 mesi entro 30 giorni dalla fine del tirocinio. Tale remunerazione è sostitutiva di quella prevista per la promozione del tirocinio.

La dotazione finanziaria dell'intervento è di circa 20 milioni a valere sul Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.

Come partecipare

Tutte le informazioni per partecipare e il modulo online di iscrizione gratuita sono disponibili su

<http://www.crescereindigitale.it>

La scadenza del progetto è fissata al 30 giugno 2020